

PERSNOTA VAN DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN van 26 JUNI 2019

1. MEDEDELINGEN AAN DE RAAD
2. GOEDKEURING NOTULEN EN AUDIOVERSLAG VAN DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN VAN 29 MEI 2019

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de notulen en het audioverslag van de zitting van de raad van 29 mei 2019 goed.

3. GEbruIKSOVEREENKOMST TUSSEN OCMW EN SCHOOLCOMITE VOOR GEbruIK TERREINEN AAN VBS DE PAPAVER

Eind 2018 kocht het Schoolcomité Adegem-Kleit twee loten grond van het OCMW aan, gelegen in Adegem-Dorp, ten behoeve van VBS De Papaver. Twee andere, aanpalende loten werden niet meeverkocht. Het OCMW wil deze laatste een bestemming geven voor algemeen nut. Concreet voorziet zij om de school gebruik te laten maken van deze loten (als speelveld/speelplaats in het kader van haar schoolopdracht), maar evengoed als recreatieve ruimte ten behoeve van omwonenden van zowel bestaande woningen als nog te ontwikkelen woningen in het binnengebied Adegem-Dorp. Wat betreft deze laatste genoemde latere ontwikkelingen, is er geen beletsel om de school nu reeds feitelijk gebruik te laten maken van deze loten, middels een gebruiksovereenkomst.

De raad voor maatschappelijk welzijn stelt de gebruiksovereenkomst tussen OCMW Maldegem en het Schoolcomité Adegem-Kleit voor gebruik van OCMW-grond door VBS De Papaver in Adegem-Dorp vast.

4. RECHTSPOSITIEREGELING – AANPASSING MAALTIJDCHEQUES EN 2DE PENSIOENPIJLER VOOR PERSONEELSLEDEN VAN NIVEAU E

De raad voor maatschappelijk welzijn past de tekst van artikel 212 en van artikel 222 van de rechtspositieregeling van het personeel respectievelijk inzake de verhoging van de maaltijdcheques en inzake de verhoging van de pensioentoeelage voor personeelsleden van niveau E, aan.

5. RECHTSPOSITIEREGELING – MANAGEMENTSTOELAGE

De raad voor maatschappelijk welzijn beslist om bijkomende bepalingen op te nemen in de tekst van de rechtspositieregeling van het personeel artikel 104§1 en 104§2 inzake de gevolgen van de evaluatie en de managementstoelage.

6. CENTRALISEREN INKOMSTEN GEMEENTEFONDS

De gemeente en het OCMW kunnen onderling bepalen welk aandeel van het gemeentefonds rechtstreeks aan het OCMW wordt gestort.

In het kader van de integratie van de gemeente en het OCMW is het aangewezen om de liquide middelen van inkomende subsidies te centraliseren bij de gemeente. Dit draagt bij tot een meer accurate cash-planning en verlaagt de administratieve last.

De raad voor maatschappelijk welzijn wordt gevraagd gaat akkoord met de centralisatie van de ontvangsten uit het gemeentefonds bij de gemeente met ingang van het boekjaar 2020.

7. VASTSTELLEN JAARREKENING 2018 OCMW MALDEGEM

De jaarrekening geeft een waar en getrouw beeld van de financiële toestand van het bestuur en de erin opgenomen opbrengsten, kosten, ontvangsten en uitgaven zijn wettelijk en regelmatig.

De jaarrekening 2018 wordt vastgesteld met een gecumuleerd budgettair resultaat van 3.024.773 euro (voor aftrek bestemde gelden) en een resultaat op kasbasis van 2.828.842 (na aftrek bestemde gelden).

De jaarrekening 2018 wordt vastgesteld met een positief boekhoudkundig resultaat van 6.589.569 euro en een balanstotaal van 15.072.592 euro.

8. ZORGBEDRIJF MEETJESLAND JAARREKENING 2018 – ADVIES

Het decreet Lokaal Bestuur stelt dat de raad voor maatschappelijk welzijn advies kan uitbrengen over de jaarrekening van de welzijnsvereniging.

De raad voor maatschappelijk welzijn verleent positief advies over de jaarrekening 2018 van het Zorgbedrijf Meetjesland en neemt kennis van het jaarverslag 2018 van het Zorgbedrijf Meetjesland.

9. AANPASSINGEN HUISHOUDELIJK REGLEMENT LOI (LOKAAL OPVANG INITIATIEF)

Het huishoudelijk reglement aangaande het Lokaal Opvanginitiatief (LOI) wordt voorgelegd inzake een aantal wijzigingen. Het betreft de wijzigingen ter ondertekening van het reglement en de toevoeging GDPR (de Algemene Verordening Gegevens bescherming). Tevens worden een aantal zaken aangepast die ondertussen gewijzigd of niet meer van toepassing zijn.

De raad voor maatschappelijk welzijn stelt het huishoudelijk reglement aangaande het Lokaal Opvanginitiatief (LOI) opnieuw vast.

10. SAMENSTELLING PLAATSELIJK AUDITCOMITE

Het interne auditcharter, dat goedgekeurd is door gemeente- en OCMW-raad, stelt dat elk deelnemend bestuur of lid een auditcomité opricht dat als opdracht heeft om de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn bij te staan in de uitvoering van de verantwoordelijkheid voor het bevorderen van goed (deugdzaam) bestuur en een adequaat risicobeheer.

Aangezien er één kader voor organisatiebeheersing gehanteerd wordt voor OCMW en gemeente samen, is het logisch dat er slechts één gemeenschappelijk auditcomité wordt opgericht.

De gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn beslissen om een plaatselijk auditcomité op te richten en stellen de werking ervan vast. Het auditcomité bestaat uit de burgemeester, de voorzitter van het bijzonder comité sociale dienst, de eerste schepen, de algemeen directeur en de financieel directeur. De kwaliteitscoördinator neemt het secretariaat van het comité op zich. Het auditcomité kan eveneens personeelsleden uitnodigen in het kader van zijn activiteiten.